Департамент внутреннего контроля и надзора

Ненецкого автономного округа

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 3

заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному

поведению государственных гражданских служащих Департамента внутреннего контроля и надзора Ненецкого автономного округа и урегулированию конфликта интересов

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 28 декабря 2022 г.  |  | Начало: 09 час. 00 мин.Окончание: 09 час. 12 мин. |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ненецкий автономный округ, г. Нарьян-Мар ул. Ленина, д. 38, каб. № 404

Состав Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Департамента внутреннего контроля и надзора Ненецкого автономного округа и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия) утвержден распоряжением Департамента внутреннего контроля и надзора Ненецкого автономного округа от 26.05.2020 № 110.

**ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ:**

1. О рассмотрении обращения гражданина о даче согласия на замещение должности на условиях трудового договора в коммерческой организации.

**1. ПО ПЕРОВМУ ВОПРОСУ ПОВЕСТКИ ДНЯ:**

Основанием для проведения заседания Комиссии является подпункт 2 пункта 13 Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Департамента внутреннего контроля и надзора Ненецкого автономного округа и урегулированию конфликта интересов, утвержденного приказом Департамента от 19.05.2020 № 12
(далее соответственно – Положение о Комиссии, Комиссия), согласно которому Комиссией рассматривается поступившее в Департамент внутреннего контроля и надзора Ненецкого автономного округа (далее – Департамент, ДВКН НАО) обращение гражданина, замещавшего в Департаменте должность государственной службы, включенную в перечень должностей государственной гражданской службы Ненецкого автономного округа, на которые наложены ограничения при заключении трудового или гражданско-правового договора, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, стоимость выполняемых работ (оказываемых услуг) более ста тысяч рублей в течение месяца, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной службы.

В Комиссию поступило заявление гражданина о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности ведущего инженера отдела строительства, коммунального хозяйства и благоустройства в муниципальном учреждении.

В соответствии с должностным регламентом в обязанности заявителя в период замещения должности государственной гражданской службы в Департаменте входило:

участие в разработке и составлении программ проверок объектов капитального строительства, строящихся и реконструируемых на территории Ненецкого автономного округа;

проведение проверок юридических лиц при строительстве (реконструкции) объектов капитального строительства;

составление по результатам проведенных проверок актов, на основании которых выдаются предписания об устранении выявленных нарушений.

Согласно служебной записке заместителя начальника управления государственного строительного и жилищного надзора Департамента внутреннего контроля и надзора Ненецкого автономного округа – начальника отдела государственной экспертизы и государственного строительного надзора

Заявитель в период замещения должности государственной службы в Департаменте в рамках осуществления регионального государственного строительного надзора взаимодействовал с муниципальным учреждением при строительстве следующих объектов капитального строительства:

«Реконструкция ул. Авиаторов в г. Нарьян-Маре (1 этап)»;

«Реконструкция ул. Полярная в г. Нарьян-Маре».

Проверки проводилась комиссионно с участием служащих Департамента. Иные взаимодействия с учреждением в период замещения заявителем должности в Департаменте не выявлены.

В соответствии со статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации граждане, замещавшие должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной
или муниципальной службы имеют право замещать должности в организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные (служебные) обязанности государственного
или муниципального служащего, только с согласия соответствующей комиссии
по соблюдению требований к служебному поведению государственных
или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами РФ.

В статье 1 Федерального закона № 273-ФЗ определено, что к функциям государственного, муниципального (административного) управления организацией относятся полномочия государственного или муниципального служащего принимать обязательные для исполнения решения по кадровым, организационно-техническим, финансовым, материально-техническим или иным вопросам в отношении данной организации, в том числе решения, связанные с выдачей разрешений (лицензий) на осуществление определенного вида деятельности и (или) отдельных действий данной организацией, либо готовить проекты таких решений.

В соответствии с должностным регламентом по замещаемой гражданином в Департаменте должности, в его служебные обязанности входили отдельные функции государственного управления в отношении застройщиков, осуществляющих деятельность на территории региона.

Фактов, свидетельствующих о выгодах, преимуществах, преференциях, полученных учреждением по сравнению с другими юридическими лицами при замещении гражданином должности государственной гражданской службы не установлено.

**РЕШИЛИ:**

1. Признать, что ограничения, установленные статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора, заявителем соблюдены.

2. Дать согласие заявителю на замещение на условиях трудового договора должности в учреждении.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Голосовали:*** | ***За -*** | ***8*** | ***Против -*** | ***0*** | ***Воздержались -*** | нет |